



ASSOCIAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL ÀS FAMÍLIAS (ADESAF)

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2017 ANUAL DE EXECUÇÃO DE ATIVIDADES, PROJETOS, PROGRAMAS E AÇÕES RESULTADOS ALCANÇADOS

**PERÍODO DE AVALIAÇÃO
01 DE JANEIRO DE 2017 A 31 DE DEZEMBRO DE 2017**

1. DADOS GERAIS DA INSTITUIÇÃO

<i>ÓRGÃO / ENTIDADE PROPONENTE</i>				<i>CNPJ</i>	
Associação de Desenvolvimento Econômico e Social às Famílias – ADESAF				04.468.581/0001-41	
<i>ENDEREÇO</i>					
Rua Guarany, 70, Parque São Vicente					
<i>CIDADE</i>	<i>U.F</i>	<i>CEP</i>	<i>FONE</i>	<i>FAX</i>	
São Vicente	SP	11360-000	(13) 3568-4191	(13) 3568-4191	
<i>NOME DO RESPONSÁVEL (diretora-presidente)</i>			<i>RG</i>	<i>C.P.F.</i>	
Fernanda Adelaide Gouveia			25.686.638-7 - SSP/SP	264.350.948-02	
<i>ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL</i>					
94.30-8-00 – Atividades de Associações de Defesa de Direitos Sociais					
<i>ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS</i>					
94.93-6-00 - Atividades de organizações associativas ligadas à cultura e à arte.					
94.99-5-00 - Atividades associativas não especificadas anteriormente.					
82.30-0-01 - Serviços de organização de feiras, congressos, exposições e festas.					
85.50-3-02 - Atividades de apoio à educação, exceto caixas escolares.					
90.03-5-00 - Gestão de espaços para artes cênicas, espetáculos e outras atividades artísticas.					
91.02-3-01 - Atividades de museus e de exploração de lugares e prédios históricos e atrações similares.					
90.01-9-99 - Artes cênicas, espetáculos e atividades complementares não especificadas anteriormente.					
87.11-5-05 – Condomínios residenciais para idosos e deficientes físicos.					
87.11-5-03 – Atividades de assistência a deficientes físicos, imunodeprimidos e convalescentes.					
85.50-3-01 – Administração de caixas escolares.					
85.99-6-04 - Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial					
85.99-6-05 – Cursos preparatórios para concursos.					
86.60-7-00 - Atividades de apoio à gestão de saúde					
87.30-1-99 – Atividades de assistência social prestadas em residências coletivas e particulares não especificadas anteriormente.					
88.00-6-00 - Serviços de assistência social sem alojamento.					
47.85-7-99 – Comércio varejista de outros artigos usados.					
47.89-0-01 – Comércio varejista de suvenires, bijuterias e artesanatos.					
<i>CAPACIDADE TÉCNICA</i>					
Experiência na execução de projetos, programas, ações e atividades de promoção da cidadania, inclusão social, educação, qualificação e inserção no mercado de trabalho, geração de renda, empreendedorismo, saúde, cultura, meio ambiente, esporte, dentre outros.					
<u>(VER HISTÓRICO COMPLETO NO SITE DA INSTITUIÇÃO: www.adesaf.org.br)</u>					

1.1. CERTIFICADOS, TÍTULOS, REGISTROS E PUBLICAÇÕES

1. Qualificação de Organização da Sociedade Civil de Interesse Público – OSCIP;
2. Certidão de Título de OSCIP;
3. Cadastro no Conselho Nacional de Entidades Sociais da Secretaria Nacional de Justiça - CNES
4. Credenciada no Sistema de Convênios do Governo Federal – Siconv do Ministério de Planejamento, Orçamento e Gestão;
5. Certificado de Habilitação para o Programa Nacional do Microcrédito Produtivo Orientado – PNMPO do Ministério do Trabalho e Emprego;
6. Habilitada pela Receita Federal do Brasil para receber destinação por incorporação de bens/mercadorias apreendidas;
7. Membro Titular do Conselho Nacional de Juventude – Conjuve (2010-2012);
8. Membro Titular do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente - CMDCA de São Vicente / SP;
9. Membro Titular do Conselho de Defesa do Patrimônio de São Vicente / SP – CONDEPHASV;
10. Membro Titular do Conselho Municipal de Segurança Alimentar de São Vicente / SP – 2011 a 2013;
11. Cadastro no Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS de São Vicente/SP;
12. Cadastro no Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS de Santos/SP – 2014;
13. Membro da Comissão Organizadora da 1ª Conferência Municipal Sobre Transparência e Controle Social de São Vicente / SP – 2012;
14. Registrada no Cadastro Estadual de Entidades do Estado de São Paulo sob o nº 060/2012;
15. Certificado de registro Cadastral de Fornecedores da Prefeitura da Cidade de São Paulo (CRC – SEPLAN) sob o nº 0025/2015;
16. Certificado de Registro Cadastral de Fornecedores da Prefeitura de Cubatão sob nº. 51729/2015;
17. Inscrita no Cadastro Único de Entidades Parceiras do Terceiro Setor – CENTS – da Prefeitura de São Paulo, publicado no Diário Oficial da Cidade de São Paulo em agosto de 2014;
18. Registrada no Instituto Nacional de Propriedade Industrial em função da criação e propriedade intelectual de *software* em php, de 2016 a 2026 e desenvolvimento de Manual Simplificado para Utilização da Ferramenta;
19. Publicação do livro “Cracolândia”: território do abraço pela Editora Imaginário Coletivo. Obra escrita pelo jornalista Lincoln Spada. (Temas: Drogas: Abuso: Problemas Sociais) 2016;

20. Perfil de habilidades e Preferências dos beneficiários do Programa De Braços Abertos com Levantamento Diagnóstico, com tratamento dos dados realizado em parceria com o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos de São Paulo (Dieese).
21. Cadastro no Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea)

1.2. APRESENTAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

A Associação de Desenvolvimento Econômico e Social às Famílias (Adesaf) é uma Organização Não Governamental (ONG), fundada em abril de 2001, qualificada pelo Ministério da Justiça como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP) de acordo com a Lei Federal nº. 9.790, de 1999, em abril de 2003.

Desde sua fundação, a Adesaf atua em atividades ligadas a educação, Cidadania, Assistência Social, Cultura, Turismo, Esporte e Lazer, Saúde, Meio Ambiente, Capacitação e Qualificação profissionais, Geração de Emprego e Renda, Empreendedorismo e Inclusão Digital para todas as faixas etárias.

Na concepção do Terceiro Setor, o sentido estratégico da Adesaf é aumentar a capacidade de intervenção da comunidade nas decisões de caráter público, estimulando a participação da sociedade na formulação, gestão e controle social das Políticas Públicas.

Nossa missão:

O desenvolvimento de pessoas e comunidades com base nos “Objetivos de Desenvolvimento Sustentável”.

Os ODSs são um conjunto de metas estabelecidas entre os países membros da ONU para a redução da pobreza, promoção social e proteção ao meio ambiente a serem alcançados até 2030; fora criado durante a Rio + 20, Conferência das Nações Unidas, realizada em junho de 2012, no Rio de Janeiro e pactuado em agosto de 2015 pelos 193 países em substituição à campanha dos objetivos do milênio que perdurou até 2015. Sendo assim, este conjunto de metas deve orientar os países e a sociedade civil na obtenção de resultados específicos em consonância com os dezessete objetivos de desenvolvimento sustentável.

Embora o desafio dos objetivos envolvam e inspirem governantes a cumpri-los, implantar práticas para o alcance dos resultados é uma responsabilidade de todos e o esforço de toda a sociedade no compromisso de uma mudança cultural que atinge as relações familiares, comunitárias e especialmente a relação do Estado com a sociedade e a iniciativa privada.

Os ODSs são:

1. Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares;
2. Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição;
3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos;
4. Garantir educação inclusiva, equitativa e de qualidade;
5. Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas;
6. Garantir disponibilidade e manejo sustentável da água;
7. Garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável;
8. Promover o crescimento sustentado, inclusivo e sustentável;
9. Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva;
10. Reduzir a desigualdade entre os países e dentro deles;
11. Tomar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes;
12. Assegurar padrões de consumo e produção sustentável;
13. Tomar medidas urgentes para combater a mudança do clima;
14. Conservar e promover o uso sustentável dos oceanos;
15. Proteger, recuperar e promover o uso sustentável as florestas;
16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável;
17. Fortalecer os mecanismos de implementação e revitalizar a parceria global.



Nossa visão:

“Ser reconhecida como ferramenta e espaço político-social de caráter democrático, transformador e solidário e ser referência no âmbito do Terceiro Setor no que tange a execução de políticas públicas de forma ética, profissional e sustentável, em sintonia com o desenvolvimento humano da população”.

Nossos Valores:

- ✓ Ser parcial quanto a valores indiscutíveis da civilização como a paz, a justiça, a democracia, a solidariedade e os direitos humanos;
- ✓ Não tratar o desenvolvimento econômico como se fosse um fim em si mesmo;
- ✓ Ética: manter o respeito, lisura no trato com a coisa pública, bem como agir de forma a garantir a transparência na gestão política, administrativa e operacional;
- ✓ Ser autônoma quanto à política partidária;
- ✓ Pluralismo: aceitar pontos de vistas diferentes; estimular a convivência entre contrários;
- ✓ Crítica: usar a polêmica e o diálogo para o exercício da crítica construtiva;
- ✓ Participação: incentivar a participação como processo democrático e garantir opiniões como produto de reflexão.

Estrutura organizacional:

Nossa estrutura organizacional conta com profissionais qualificados atuantes nos setores de: Gestão Administrativa e Institucional, Comunicação, Departamento Financeiro e Contábil, Departamento Pessoal – Recursos Humanos, Assessoria Jurídica e Empresarial, Desenvolvimento de Projetos e Captação de Recursos.

Diretoria e corpo técnico:

Desde 2001 no ramo do Terceiro Setor e execução de políticas públicas, a Adesaf possui profissionais preparados com vasta experiência para o desenvolvimento de projetos com o parceiro público.

Atuamos de forma responsável e comprometida com o interesse público a partir da criação de vínculos de cooperação em prol do bem-comum. O maior desafio de nossa equipe é oferecer soluções criativas e empreendedoras com resultados positivos de caráter qualitativo e quantitativo para o fortalecimento e progresso da sociedade, por meio de gestão transparente, organizada e inovadora.

O que temos a oferecer:

Iniciativa e Comprometimento na execução de projetos, programas e ações;

Transparência e Segurança na administração e otimização de recursos;

Conhecimento Técnico e Habilidade para criar e desenvolver projetos adequados as reais necessidades da comunidade;

Criatividade e Parceria para encontrar e aplicar soluções com o foco na qualidade de vida da população;

Seriedade e Profissionalismo para oferecer um serviço de qualidade com profissionais gabaritados;

Conhecimento e Experiência para promover assessoria e capacitação para implantação de projetos e ações.

Localização geográfica e área de atuação:

A Adesaf está localizada em sede própria, no Município de São Vicente, litoral do Estado de São Paulo, que integra a Região Metropolitana da Baixada Santista.

A Adesaf já desenvolveu projetos em diversos municípios do Estado de São Paulo, podendo atuar em todo o território nacional por meio de projetos, atividades e/ou campanhas atrelados à Missão.

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO ANUAL DE EXECUÇÃO DE ATIVIDADES, PROJETOS, PROGRAMAS E AÇÕES RESULTADOS ALCANÇADOS

2017

Senhores associados,

Durante o ano de 2017 a Adesaf consolidou projetos já em execução e parcerias, bem como deu início a novas atividades e oportunidades, em busca de aumentar a capacidade de intervenção da comunidade nas decisões de caráter público, estimulando à participação da sociedade na formulação, gestão e controle social das Políticas Públicas, ampliando ações e parcerias, buscando, sempre, o crescimento com compromisso no alcance de seus objetivos. A Oscip atuou em atividades ligadas à Educação, Cidadania, Assistência Social, Cultura, Esporte e Lazer, Saúde, Meio Ambiente, Geração de Emprego e Renda, Empreendedorismo e Inclusão Digital para todas as faixas etárias.

Portanto, a Adesaf desenvolveu atividades a fim de garantir a manutenção e sustentabilidade da organização, atingindo cada vez mais públicos, incorporados ao modelo de gestão da entidade. Os projetos, programas e ações executados em 2017 estão em conformidade com o Plano de Ação - Gestões Administrativa, Operacional e Financeira, desenvolvido para garantir o encaminhamento das atividades ao decorrer do ano, tendo em vista que os projetos executados pela Adesaf dependem de processos e planejamentos de trabalho administrativo e operacional, controle financeiro, gestão de pessoal e sistema de comunicação interno.

Portanto, as atividades desenvolvidas durante o ano de 2017 são estão relacionados na Tabela de Projetos / Ações e subseqüentemente detalhadas:

TABELA DE PROJETOS / AÇÕES			
Nº.	PROJETO / AÇÃO	PARCERIA	DATA INÍCIO
01	Programa De Braços Abertos	Prefeitura Municipal de São Paulo/SP	01/10/2014
02	Subsecretaria do Trabalho Artesanal nas Comunidades (Sutaco)	Secretaria do Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação – Governo do Estado de São Paulo	21/03/2016
03	Escolas de Técnicas de Economia Criativa (Etecri)	Secretaria do Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação – Governo do Estado de São Paulo	08/06/2017
04	Educação Vem de Casa – Projeto Paiê	Prefeitura Municipal de Casa Branca/SP	03/04/2017
05	Cia Jovem	Iniciativa própria	20/06/2017
06	Seminário Metropolitano Sobre Políticas de Redução de Danos	Iniciativa própria	
07	Editais de concorrência pública	-	-

DETALHAMENTO DOS PROJETOS / AÇÕES:

- **PROGRAMA DE BRAÇOS ABERTOS**

Objeto: Gestão, implantação e operacionalização das ações e atividades de mobilização, sensibilização, formação, assistência técnico-profissional, acompanhamento do pagamento dos beneficiários estabelecidos pelo Programa Operação Trabalho – POT, no âmbito do Programa e Braços Abertos – DBA.

Público-alvo: Pessoas em situação de rua, em extrema vulnerabilidade social, usuárias crônicas de substâncias psicoativas.

Parceiro: Prefeitura Municipal de São Paulo

Data de início: 01/10/2014

Recursos humanos envolvidos: o projeto contou com profissionais para desempenhar as funções de responsável pela equipe, coordenador administrativo, coordenador pedagógico, coordenador geral, supervisor, gerente operacional, técnico em informática, técnico em RH, auxiliar administrativo, Técnico de serviços financeiros, técnico de contas a pagar, técnico financeiro, técnicos educadores, comunicólogo e auxiliar de serviços gerais.

Descrição do projeto e dos resultados: Projeto desenvolvido por meio do Termo de Convênio nº. 007/2016/SDTE, celebrado entre a Prefeitura Municipal de São Paulo e a Adesaf. A Gestão e operacionalização do Programa De Braços Abertos, realizada pela Adesaf, visou à promoção e reabilitação psicossocial de pessoas em situação de vulnerabilidade social e uso abusivo de substâncias psicoativas, sobretudo o *crack* e promoveu alimentação, hospedagem, atividades ocupacionais geradoras de renda e de cidadania, capacitação e qualificação profissionais, fomento às atividades empreendedoras, inserção no mercado de trabalho, bem como realização de ações de disseminação de informações visando a redução de danos causados pelo uso do *crack* e outras drogas.

O projeto atendeu durante o desenvolvimento 706 pessoas conforme relação anexada, promovendo acesso à renda e trabalho, através de atividades laborais, atividades de formação cidadã e capacitação profissional, fomento às atividades empreendedoras e inserção no mercado de trabalho através de ações de intermediação de mão de obra, tendo como pilar e eixo orientador a “perspectiva de que o direito ao trabalho e à renda é essencial no processo de recuperação dos beneficiários, favorecendo a autoestima e a saída para uma vida digna, reduzindo as reincidências”. Dessa forma, foram desenvolvidas ações que tiveram como resultado a garantia aos beneficiários que tenham apoio para a reabilitação psicossocial, por meio da reinserção econômica, produtiva e social. O projeto é desenvolvido

abrangendo ações de diversas secretarias municipais, entre elas, Saúde: garantindo atendimentos e encaminhamentos, Assistência Social: garantindo busca ativa, fortalecimento de vínculos e exercício da cidadania, Trabalho: garantindo o acesso à atividades de qualificação profissional e encaminhamento para o mercado de trabalho e Direitos Humanos: garantindo os direitos e destacando as responsabilidades de todos os agentes. A Adesaf desenvolve este projeto desde outubro de 2014, vinculada às ações.

Diante do exposto as ações de elaboração e encaminhamentos de currículos e orientações coletivas e individuais sobre o mercado de trabalho e apresentação pessoal, foram continuadas, além de intensificar as ações de Economia Solidária e outras alternativas de geração de renda e emancipação dos indivíduos.

Formação Cidadã Cultural Natalina.

No dia 13/12/2017 foram realizadas nas dependências da FUNARTE-SP (Alameda Nothmann, 1058), ocupando pátio externo e sala Guiomar Novaes, a Formação Cidadã Cultural Natalina. O evento contemplou as **metas 2** - Aproximação dos Beneficiários às Estratégias de Formação e Frentes de Trabalho e **3** - Preparação para Atividade Laboral e Exercício da Cidadania, respectivamente atreladas as **etapas 2.1. Mobilização dos beneficiários; 2.6. Sensibilização dos beneficiários e 3.1. Oficinas de Formação Cidadã** do Termo de Convênio nº 007/2016/SDTE celebrados entre a Secretaria Municipal do Trabalho e Empreendedorismo (SMTE) e a ADESAF.



Sala Guiomar Novaes no dia da Formação Cidadã

A atividade apresentou como objetivos, o resgate de cidadania, criação/ fortalecimento de vínculo, discussão de avanços e perspectivas do programa em forma conjunta com apresentação dos resultados alcançados nos relatórios e ainda fomentar o espírito natalino de solidariedade, compaixão e partilha. Os beneficiários foram recepcionados pelos educadores com café da manhã e posteriormente direcionados para o auditório onde demos sequência nas atividades.



Fernanda Gouveia em fala de abertura da Formação

As crianças, filhos de beneficiários, foram recebidas por equipe de monitores e recreacionistas, desta maneira conseguimos proporcionar ambiente Seguro e agradável para todos os participantes. Aproveitamos o ensejo do momento para uma sensibilização com os beneficiários sobre projetos de vida e expectativas para o ano de 2018, tentando desperta-los para novos desafios e estimulá-los para galgarem conquistas e melhora significativa em suas vidas.

Na ocasião realizamos entrega de certificados de participação do POT que computa todas as horas de atividades práticas remuneradas. Ainda durante a formação aconteceram diversas manifestações artísticas como apresentações musicais, desfile de moda com peças produzidas ou customizadas pela atividade Atelier de costura. Para realização do desfile destacamos a atividade do Stúdio POT Hair, que fez a produção dos cabelos e maquiagens e os próprios beneficiários de diversas frentes participando como modelos.



Beneficiárias do POT no desfile de moda realizado pela atividade Atelier de Costura

Os colaboradores da Adesaf realizaram a apresentação de um vídeo com felicitações de natal, ano novo e mensagens de incentivo. Momento marcante da ocasião foi a entrada do personagem “Papai Noel”, que realizou a entrega das sacolinhas de presentes aos filhos dos beneficiários, para esse momento contamos com a colaboração do apadrinhamento afetivo que foi realizado pelo corpo de

funcionários da ADESAF São Vicente e São Paulo que engrandeceram a formação com suas participações.

No término das apresentações, momento de desmobilização, os beneficiários foram encaminhados para a entrega do panetone e convidados para confraternizarem em um almoço coletivo. Houve aderência dos grupos e sentimento de gratidão pelo evento realizado.



Realização do almoço no patio externo da Funarte

Também, em 2017, a Adesaf elaborou o Relatório Técnico “Crack e outras Drogas: o ineditismo e os resultados da Política de Redução de Danos em São Paulo” **(ANEXO)** que trata dos resultados alcançados no referido programa, por meio das atividades desenvolvidas.

- **SUBSECRETARIA DO TRABALHO ARTESANAL NAS COMUNIDADES (SUTACO)**

Objeto: Prestação de Serviços de implantação, coordenação e operacionalização de plano de gerenciamento do Artesanato Paulista.

Público-alvo: 90 mil artesãos do Estado de São Paulo cadastrados no sistema de atendimento e incentivo da Sutaco, sendo pessoas em vulnerabilidade social.

Parceiro: Secretaria do Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação – Governo do Estado de São Paulo

Data de início: 21/03/2016

Recursos humanos envolvidos: o projeto contou com profissionais para desempenhar as funções de coordenador, auxiliar administrativo, balconista, motorista e demais prestadores de serviços.





O contrato firmado entre o Governo do Estado de São Paulo, por meio da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação – SDECTI, teve os resultados alcançados para os principais serviços executados pela Adesaf:

- ✓ Capacitação e qualificação do artesanato paulista;
- ✓ Emissão de Nota Fiscal sobre a comercialização de produtos dos artesões;
- ✓ Administração de pontos fixos e móveis de comercialização de produtos;
- ✓ Participação em feiras e eventos.

- **ESCOLAS DE TÉCNICAS DE ECONOMIA CRIATIVA**

Objeto: Prestação de Serviços de gestão, gerenciamento e administração de unidades fixas do Programa de Escolas Técnicas de Economia Criativa – ETECRI's.
Público-alvo: munícipes das cidades atendidas pelo projeto, maiores de 16 anos e desempregados.

Parceiro: INVESTE SÃO PAULO – Agência Paulista de Promoção de Investimentos e Competitividade

Data de início: 08/06/2017

Recursos humanos envolvidos: o projeto contou com profissionais para desempenhar as funções de coordenador geral, gerentes, subgerentes e auxiliares de limpeza.

Descrição do projeto e dos resultados: O Contrato ISP PRE n. 106/2017 consiste na importante potencialização do estímulo à geração de renda e criação de empregos. É instrumento imprescindível para a qualificação de eventuais talentos e habilidades da população do Estado de São Paulo. Serve, principalmente, como método de colaboração para referenciar, interna e externamente, as diretrizes que compõem a Economia Criativa.

O contrato tem como objeto a gestão, gerenciamento e administração das unidades de Escolas Técnicas de Economia Criativa – ETECRI que proporcionam a capacitação e qualificação em uma gama de atividades, gratuitamente, à população que está em busca de oportunidade de emprego, oferecendo cursos e ações que vão de encontro com as especificidades, habilidades e interesses das comunidades em que as unidades estão localizadas. O projeto é desenvolvido contando, também, com a parceria do programa Via Rápida e Centro Paula Souza.

São sete unidades ETECRI que concernem à gestão direta da Adesaf, sendo uma na Capital de São Paulo, uma em São Bernardo do Campo, uma em Campinas, uma em Presidente Prudente, uma em Santos e duas em São Vicente, oferecendo cursos como: food styling, grafite, prática em mídias sociais, produção de áudio e vídeo, recreacionismo, técnicas de design de moda, técnicas de web design, vitrinismo, entre outras.



Ao todo, em 2017, aproximadamente 70 alunos passaram pelos cursos e foram formados, recebendo, portanto, certificado na atividade específica.

A Adesaf desenvolve este projeto desde junho de 2017, estando, portanto, nas atividades que serão continuadas durante o exercício de 2018.

- **EDUCAÇÃO VEM DE CASA – PAIÊ**

Objeto: Formação de vínculo de cooperação, mediante a seleção de organização da sociedade civil de interesse público para a elaboração e execução de projeto para gestão e fomento de política pública educacional no município de Casa Branca.

Público-alvo: O público-alvo do Programa são os munícipes de Casa Branca / SP, abrangendo crianças a partir dos 06 anos, adolescentes adultos e idosos, pertencentes às comunidades dos núcleos onde serão desenvolvidas as atividades previstas.

Parceiro: Prefeitura Municipal de Casa Branca/SP

Data de início: 03/04/2017

Recursos humanos envolvidos: o projeto contou com profissionais para desempenhar as funções de coordenador geral, auxiliares administrativos, auxiliares de limpeza e instrutores.

Descrição do projeto e dos resultados: O projeto previu executar Projeto de Fomento de Política Pública Educacional no município de Casa Branca / SP, atendendo e estimulando à participação das comunidades locais, oferecendo atividades de Esporte, Cultura e Lazer em núcleos planejados em diversas localidades do município, visando incremento e ampliação de ações e melhoria na qualidade dos serviços educacionais ofertados aos munícipes.

Inscrição de alunos:

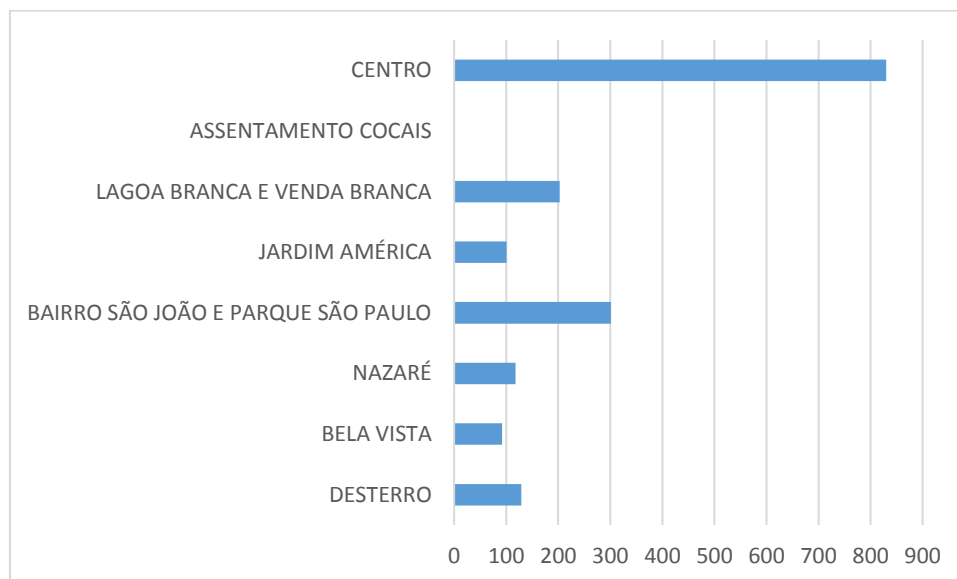
1.774 alunos foram cadastrados na Ferramenta de Gestão da Adesaf, conforme relação anexada. O sistema da Adesaf permitiu a visualização de diversas vertentes do projeto. Uma, entre as mais importantes é o controle do banco de dados dos

cadastros. Neste caso, com facilidade pudemos destacar quais foram os alunos do projeto e as localidades que possuíram o maior índice de inscrições.

Foram levantados os seguintes números, abaixo demonstrados em tabela e em gráfico:

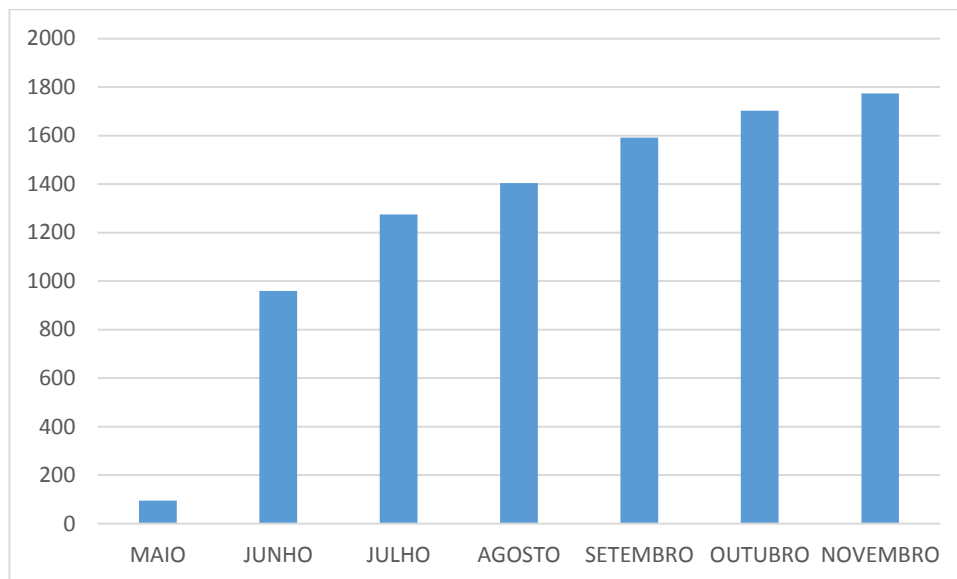
Nº	NÚCLEO	QTD.
1	DESTERRO	129
2	BELA VISTA	92
3	NAZARÉ	118
4	BAIRRO SÃO JOÃO E PARQUE SÃO PAULO	301
5	JARDIM AMÉRICA	101
6	LAGOA BRANCA E VENDA BRANCA	203
7	ASSENTAMENTO	0
8	CENTRO	830
TOTAL		1.774

Fonte: ferramenta de gestão da Adesaf



Fonte: ferramenta de gestão da Adesaf

Ademais, demonstramos, ainda, breve comparativo entre o número de alunos cadastrados durante os meses em que foram realizados este procedimento:



Fonte: ferramenta de gestão da Adesaf

Realização das atividades:

As atividades foram realizadas nos núcleos descentralizados no município de Casa Branca. Pudemos observar o entusiasmo dos instrutores contratados para aplicação das atividades, assim como dos alunos já cadastrados.

Os instrutores contratados pela Adesaf para a aplicação das aulas se mostraram extremamente comprometidos e engajados com o processo pelo qual a Prefeitura de Casa Branca e a Adesaf se esforçaram para alcançar os resultados. Sem a participação efetiva dessas pessoas, muita coisa não seria possível.

Foi notória a força com que esses profissionais desempenharam suas funções com a finalidade de atingir ao público-alvo do projeto, sendo, preponderantemente, crianças e adolescentes que, em grande parte, não têm condições de participar de cursos profissionalizantes e até mesmo atividades de lazer e entretenimento. Portanto, a realização dessas atividades, hoje, por mais singelas que, ainda, possam parecer, terão efeitos num futuro próximo.



Futebol – Quadra Odenir Buzato – Nazaré



Karatê – Associação Fuji Banzai



Ginástica Rítmica – Casarão - Centro



Ginástica 3ª idade – Centro Comunitário – Bairro São João e Parque São Paulo



Natação – ADPM – Bairro São João e Parque São Paulo

Equipe e profissionais:

A Adesaf realizou a contratação dos profissionais que atuam na Equipe Técnica e de Apoio ao projeto, tendo realizado atividades de formação inicial e capacitação continuada, a fim de estreitar as relações, bem como oferecer as diretrizes pedagógicas e metodológicas das ações a serem trabalhadas.

- **CIA JOVEM**

Objeto: Oferecer Curso de Assistente Administrativo, visando a formação para inserção qualificada no mundo do trabalho, voltado para jovens entre 14 e 24 anos, mediante o desenvolvimento de habilidades sociais e competências para atuação como Assistente Administrativo nas áreas de Recursos Humanos, Administração, Finanças e Logística. Objetiva Qualificação Profissional, onde o aluno aprenderá os conhecimentos e rotinas básicos de um Assistente Administrativo, ética profissional,

noções de empreendedorismo, relacionamento interpessoal, as principais rotinas de departamento pessoal, arquivologia e telemarketing. As atividades de Formação Teórica (Básica e Específica) ocorrerão predominantemente nas dependências da sede da Proponente, localizada na Rua Guarany, nº 70, bairro Parque São Vicente, no município de São Vicente / SP – CEP 11360-000. As Atividades de Formação Prática ocorrerão, em alguns momentos, também na sede da Proponente, porém com carga maior a ser desenvolvida nos locais de Prestação de Serviços dos jovens aprendizes, mediante estabelecimento de Contrato de Aprendizagem.

Público-alvo: jovens entre 14 e 24 anos

Parceiro: Iniciativa própria

Data de início: 20/06/2017

Recursos humanos envolvidos: o projeto contou com profissionais para desempenhar as funções de instrutor multidisciplinar, coordenador pedagógico, coordenador administrativo, supervisor.

Descrição do projeto e dos resultados:

1) Treinamento

2.1) Realização do Módulo de Acolhimento com os seguintes temas abordados:

- Apresentação do Cia Jovem – Normas de funcionamento;
- A influência da inteligência emocional e sensibilização para o trabalho;
- Projeto de vida – Território e identidade;
- Diversidade cultura relacionada ao mundo do trabalho;
- A importância da comunicação.

2.2) Procedimentos administrativos, conforme as seguintes etapas:

- Entrega de uniformes para aprendizagem teórica e prática;
- Seleção e cópia de documentos;
- Entrega de crachás;
- Exame admissional;
- Assinatura do contrato de trabalho por tempo determinado, ficha de registro e declaração de utilização de vale transporte;
- Entrega de declaração de conclusão do Módulo Acolhimento;
- Encaminhamento para abertura de conta bancária.

O processo de contratação pode ser visualizado no Folder informativo em anexo.

IMAGENS



Modelo de camiseta para aprendizagem teórica



Palestra sobre inteligência emocional e sensibilização para o trabalho (com Ari Brito)



Palestra sobre projeto de vida (com Vanessa Machado)



Dinâmica sobre trabalho em equipe



Assinatura dos contratos

O Cia Jovem é o projeto da Adesaf que abarca diversas ações estratégicas. Com o início deste projeto, em 2017, a Adesaf passou a integrar ações já desenvolvidas,

como, por exemplo, o projeto Adoleser. Ou seja, tendo em vista a convergências aos resultados foi discutida a integração dos projetos que passaram a ser desenvolvidos pelo Cia Jovem.

O Cia Jovem fez encaminhamento de aprendizes ao mercado de trabalho, considerando, para sua inserção, o grau de vulnerabilidade do atendido. Neste caso, o seguinte calculo e critérios foram utilizados para possibilitar o acesso da primeira turma (25 adolescentes e jovens):

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E PONTUAÇÃO – CIA JOVEM

RENDAPER CAPITA (valor do salário mínimo R\$ 937,00)

25% de 1 salário mínimo = 5 pontos

50% de 1 salário mínimo = 4 pontos

75% de 1 salário mínimo = 3 pontos

1 salário mínimo = 2 pontos

Acima de 1 salário mínimo = 1 ponto

TERRITORIALIDADE

México 70, Dique do Caxeta, Dique do Piçarro, Favela Azul, Caminho das Índias, Bugre, Canal do Meio, Fazendinha, Comeca, Dique do Pompeba, Pombal, Morro da Prainha, Charme, Rio Da Vó, Comporta, Batuirá, Eduardo Solto, Vale Novo, Favela do Fátima, Favela do Santo Antonio, Vila Ponte Nova, Bananal, Favela do Carrefour = 5 pontos

Cidade Náutica, Vila Margarida, Jockey Club, Jardim Irmã Dolores, Jardim Rio Branco, Vila Nossa Senhora de Fátima, Humaitá, Parque das Bandeiras, Rio Negro, Parque Continental, Vila Nova Mariana, Área Rural, Gleba, Vila Matias, Vila Iolanda, Samarita, Vila Ema, Jardim Sorocabano e Sá Catarina de Moraes = **4 pontos**

Parque Bitaru, Catiapoã, Mateo Bei, Parque São Vicente, Belvedere Mar Pequeno, Esplanada dos Barreiros, Beira Mar, Vila São Jorge, Japuí, Parque Prainha, Vila Melo, Nova São Vicente Jardim Bechara, Nautica 3, Vila Nova São Vicente, Tancredo Neves, Jardim Nosso Lar, Jardim Pairaiso, Morro dos Barbosas, Jardim Recanto São Vicente, Vila Cascatinha, Planalto Bela Vista, e Vila Nova Mariana. = **3 pontos**

Jardim Guassu, Vila São Jorge, Vila Valença, Jardim Independência e Vila Voturuá = **2 pontos**

Itararé, Centro, Vila Valença, Gonzaguinha, Ilha Porchat e Boa Vista = 1 ponto

Obs.: Candidatos de outra cidade, poderão se inscrever, porém, não receberão nenhum ponto relacionado à territorialidade.

RECEBE BENEFÍCIO SOCIAL?

Bolsa Família, Renda Cidadã, Ação Jovem, Minha Casa Minha Vida – Faixa I, BPC, PROUNI, PETI, Viva Leite = 1 ponto para cada benefício, sendo o máximo de 5 pontos

Não recebe = 1 ponto

QUAL MATERIAL PREDOMINANTE NO DOMICÍLIO?

Madeira, taipa e outros = 5 pontos

Alvenaria/tijolo sem revestimento = 3 pontos

Alvenaria/tijolo com revestimento = 1 ponto

TIPO DE MORADIA

Invadida = 5 pontos

Alugada ou Cedida = 3 pontos

Própria = 1 ponto

É EGRESSO DO SISTEMA PRISIONAL/SOCIOEDUCATIVO?

Internação = 3 pontos

Medidas Socioeducativas = 2 pontos

Não se inclui = 1 ponto

NO SEU DOMICÍLIO TEM COLETA DE LIXO E SANEAMENTO BÁSICO?

Sim, os dois = 1 ponto

Sim, somente saneamento básico = 3 pontos

Sim, somente coleta de lixo = 3 pontos

Não = 5 pontos

EXISTE CALÇAMENTO/PAVIMENTAÇÃO NA SUA RUA?

Sim = 1 ponto

Não = 5 pontos

**A INFORMAÇÃO ABAIXO NÃO APARECERÁ NO QUESTIONÁRIO PARA O CANDIDATO, SOMENTE PARA CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO:
DEFASAGEM ESCOLAR**

Pode-se aferir esse critério fazendo a relação entre a idade do candidato e a série que ele está cursando.

1º ano do Ensino Fundamental acima de 8/9 anos acrescentar 1 ponto para cada ano defasado, sendo o máximo de 5 pontos (idade certa 6/7 anos)

2º ano do Ensino Fundamental acima de 9/10 anos acrescentar 1 ponto para cada ano defasado, sendo o máximo de 5 pontos (idade certa 7/8 anos)

3º ano do Ensino Fundamental acima de 10/11 anos acrescentar 1 ponto para cada ano defasado, sendo o máximo de 5 pontos (idade certa 8/9 anos)

4º ano do Ensino Fundamental acima de 11/12 anos acrescentar 1 ponto para cada ano defasado, sendo o máximo de 5 pontos (idade certa 9/10 anos)

5º ano do Ensino Fundamental acima de 12/13 anos acrescentar 1 ponto para cada ano defasado, sendo o máximo de 5 pontos (idade certa 10/11 anos)

6º ano do Ensino Fundamental acima de 13/14 anos acrescentar 1 ponto para cada ano defasado, sendo o máximo de 5 pontos (idade certa 11/12 anos)

7º ano do Ensino Fundamental acima de 14/15 anos acrescentar 1 ponto para cada ano defasado, sendo o máximo de 5 pontos (idade certa 12/13 anos)

8º ano do Ensino Fundamental acima de 15/16 anos acrescentar 1 ponto para cada ano defasado, sendo o máximo de 5 pontos (idade certa 13/14 anos)

9º ano do Ensino Fundamental acima de 16/17 anos acrescentar 1 ponto para cada ano defasado, sendo o máximo de 5 pontos (idade certa 14/15 anos)

1º ano do Ensino Médio acima de 17/18 anos acrescentar 1 ponto para cada ano defasado, sendo o máximo de 5 pontos (idade certa 15/16 anos)

2º ano do Ensino Médio acima de 18/19 anos acrescentar 1 ponto para cada ano defasado, sendo o máximo de 5 pontos (idade certa 16/17 anos)

3º ano do Ensino Médio acima de 19/20 anos acrescentar 1 ponto para cada ano defasado, sendo o máximo de 5 pontos (idade certa 18/19 anos)

Foram 24 atendidos, conforme relação anexada, extraída do software da Adesaf, que encontrou-se em processo de formação profissional, passando, portanto, pelas atividades de fortalecimento de vínculos.

- **SEMINÁRIO METROPOLITANO SOBRE POLÍTICAS PÚBLICAS DE REDUÇÃO DE DANOS**

Objeto: Realização de seminário sobre políticas públicas de redução e danos

Público-alvo: profissionais atuantes nas áreas da saúde e assistência social.

Parceiro: Prefeituras Municipais da Região Metropolitana

Data de início: 05/12/2017

Descrição do projeto e dos resultados:

Em virtude da importância do tema, com base em dados, informações levantadas e a experiência adquirida no Programa De Braços Abertos e outros projetos e ações já executadas, a Adesaf elaborará Plano Estratégico para a Redução de Danos que reunirá pesquisas sobre os dados históricos das políticas sobre drogas, o preconceito vigente quanto ao usuário, com utilização de temas correlatos para produzir reflexões e o alcance de resultados positivos nas estratégias de intervenção, conscientização e enfrentamento do consumo abusivo de substâncias psicoativas. Assim, após consulta ao Conselho e aos objetivos da organização, concluiu-se que este será o maior foco da Adesaf para o exercício de 2017 que disporá o máximo de elementos que viabilizem as ações da efetivação da Política da Redução de Danos.

É importante avaliar de forma habilidosa para o processo de elaboração e implantação do Plano Estratégico para a Redução de Danos. Alguns passos serão fundamentais para garantir que o planejamento seja efetivado:

- ✓ Foco desde o desenvolvimento do planejamento;

- ✓ Disponibilidade de equipe com profissionais qualificados para todas as ações e metas propostas;
- ✓ Elaborar mapa de *stakeholders* para verificar quais são os grupos / pessoas que influenciam e que podem influenciar em todas as ações e metas propostas;
- ✓ Coletar o máximo de informações a respeito da Política da Redução de Danos, com produção de materiais técnico-pedagógicos de intervenção, reflexão com dados e fontes;
- ✓ Realizar diagnóstico situacional para executar as atividades de forma eficiente e eficaz;
- ✓ Analisar, utilizar, praticar e disseminar as informações;
- ✓ Monitorar o andamento das ações propostas.

A Associação de Desenvolvimento Econômico e Social às Famílias (Adesaf) realizou, em parceria com o curso de Psicologia da Universidade Católica de Santos (UniSantos) e as prefeituras da Região, o Seminário Políticas Públicas de Redução de Danos na Baixada Santista, no dia 5 de dezembro, das 9 às 17 horas, no auditório 310 do campus Dom Idílio José Soares (Av. Conselheiro Nébias, 300). O evento teve como objetivo principal reunir representantes da sociedade civil organizada, bem como técnicos, agentes e gestores das nove prefeituras que atuam, direta ou indiretamente, com pessoas em situação de rua que fazem uso abusivo de substâncias psicoativas. A proposta também incluiu a assinatura do Pacto pela Redução de Danos, no qual prefeitos e deputados firmaram o compromisso de construir um plano integrado sobre o tema, com foco na garantia de direitos.

Desde outubro de 2014, a Adesaf é a responsável, na vertente do trabalho, pelo programa De Braços Abertos (DBA), iniciativa da Prefeitura de São Paulo que oferece moradia digna, alimentação balanceada, qualificação profissional e trabalho para ex-moradores da região conhecida como Cracolândia (SP). Os resultados do DBA foram divulgados recentemente, na Capital, e estão disponíveis para download no site www.adesaf.org.br.

Redução de Danos

No Brasil, pela primeira vez, a Redução de Danos foi adotada como estratégia de saúde pública em Santos, no ano de 1989, quando a cidade vivia uma epidemia do vírus causador da Aids. À época, a Prefeitura distribuiu seringas descartáveis para dependentes de substâncias psicoativas, uma vez que dados epidemiológicos indicavam que 51% dos casos de contaminação de HIV/Aids estavam relacionados ao compartilhamento do objeto para uso de drogas injetáveis.

Parceria

O Seminário Políticas Públicas de Redução de Danos na Baixada Santista contou com o apoio e participação das prefeituras de Bertioga, Guarujá, Itanhaém, Mongaguá, Peruíbe, Praia Grande, Santos e São Vicente, tanto na realização de oficinas que aconteceram em cada município, quanto na realização do seminário.



Realização de oficinas

As oficinas que antecederam o seminário foram realizadas, nas cidades, sendo que, de São Vicente, foram realizadas na sede da Adesaf.

De acordo com as listas de presença das oficinas, abaixo detalhadas e anexadas, equipe dos equipamentos públicos participaram e contribuíram para as estratégias, também anexadas, da Construção do Plano Regional Integrado de

Políticas sobre Drogas e População em Situação de Rua, que tem previsão para lançamento em maio de 2018.

- São Vicente – 14 de abril de 2017 e 16 de dezembro de 2017;
- Santos – 08 de novembro de 2017;
- Praia Grande – 27 de novembro de 2017;
- Bertioga – 08 de agosto de 2017;
- Guarujá – 14 de julho de 2017;
- Peruíbe – 10 de julho de 2017;
- Itanhaém – 11 de novembro de 2017;
- Mongaguá – 30 de junho de 2017.

Adesaf e UniSantos realizam Seminário Metropolitano de Redução de Danos

O evento tem como objetivo principal reunir representantes da sociedade civil organizada

29/11/2017 - 18:11 - Atualizado em 29/11/2017 - 18:13

Curto 19 Tweetar G+ ENVIAR

A Associação de Desenvolvimento Econômico e Social às Famílias (Adesaf) realiza, em parceria com o curso de Psicologia da Universidade Católica de Santos (UniSantos) e as prefeituras da Região, o Seminário Políticas Públicas de Redução de Danos na Baixada Santista, na próxima terça-feira (5), das 9 às 17 horas, no auditório 310 do campus Dom Idílio José Soares (Av. Conselheiro Nébias, 300).

O evento tem como objetivo principal reunir representantes da sociedade civil organizada, bem como técnicos, agentes e gestores das nove prefeituras que atuam, direta ou indiretamente, com pessoas em situação de rua que fazem uso abusivo de substâncias psicoativas.

A proposta também inclui a assinatura do Pacto pela Redução de Danos, no qual prefeitos e deputados firmarão o compromisso de construir um plano integrado sobre o tema, com foco na garantia de direitos. As inscrições podem ser feitas gratuitamente por [meio do link](#).

"Este é um encontro que vai apresentar os resultados das Oficinas de Redução de Danos, realizadas nas cidades da Região. A ideia é que possamos desenvolver, de forma metropolitana e com um olhar social e de saúde pública, políticas públicas para pessoas que, geralmente, são tratadas no âmbito da Segurança Pública, com muito descaso e repressão", comenta a diretora-presidente da Adesaf, Fernanda Gouveia.

Parceria

O Seminário Políticas Públicas de Redução de Danos na Baixada Santista conta com o apoio das prefeituras de Bertioga, Guarujá, Itanhaém, Mongaguá, Peruibe, Praia Grande, Santos e São Vicente.

TAGS: ADESAF UNISANTOS SEMINÁRIO METROPOLITANO

Curto 19 Tweetar G+ ENVIAR



CADASTRE-SE



VISA

MAIS LIDAS

ÚLTIMAS



Estrutura metálica é instalada em coluna de prédio danificada em Praia Grande

23/02/2018 - 12:36



ALTERAÇÕES:

Em 2017 houve alterações:

- Estatuto Social (**ANEXO**);
- Diretoria (composição atualizada em fevereiro de 2017) (**ANEXO**).

CONSELHO:

A Adesaf manteve Registro nos conselhos municipais de atuação dos projetos do Plano de Ação de 2017.

CONCLUSÃO:

Os projetos / ações desenvolvidos pela Adesaf durante o ano de 2017 foram elementares para o processo de sustentabilidade da organização, oferecendo, pois, aos colaboradores e beneficiados, uma gama de benefícios e oportunidades. Além de garantir, à própria organização, maior experiência compatível com seus objetivos.

É por esta razão que a Adesaf manifesta-se a favor da continuidade dos projetos desenvolvidos, tendo em vista todos os resultados alcançados e as perspectivas e metas a serem alcançadas.

São Vicente, 03 de janeiro de 2018.



Fernanda A. Gouveia
Diretora-presidente
Adesaf

ANEXOS

- I.** Relação de beneficiários DBA;
- II.** Relatório Crack e outras Drogas: o ineditismo e os resultados da Política de Redução de Danos em São Paulo;
- III.** Relação de alunos - Casa Branca;
- IV.** Relação de alunos - Cia Jovem;
- V.** Folder informativo;
- VI.** Listas de presença / oficinas e seminários;
- VII.** Estratégias para construção do plano;
- VIII.** Estatuto Social (2017);
- IX.** Ata de alterações da diretoria.